

Wichtige Informationen für Arbeitnehmer in den Niederlanden

Arbeitsbedingungen

Bei unserem Kooperationspartner werden neben einem guten Gehalt auch gute Arbeitsbedingungen garantiert. Somit sammeln Sie als Zeitarbeiter Urlaubsgeld und Urlaubstage an und an Feiertagen kriegen Sie Ihren Lohn auch weiter ausbezahlt. Sie bekommen auch eine Vergütung für Reisekosten, Werkzeug, Schuhe und Kleidung.

Urlaubstage

Unser Partner macht Gebrauch von der NBBU Bestimmung. Diese beinhaltet, dass die Arbeitskräfte, die in Vollzeit beschäftigt sind, Anspruch haben auf 24 Urlaubstage per Jahr. Dies sind vier extra Urlaubstage im Vergleich zu den gesetzlichen Bestimmungen. Zusätzlich erhalten Sie 8% Urlaubsgeld und auch an Feiertagen wird der Lohn ausbezahlt.

Unkostenvergütung

Selbstverständlich erhalten Sie eine Unkostenvergütung, sobald Sie für unseren Partner arbeiten. Diese Unkostenvergütung besteht unter anderem aus einer Erstattung für das Werkzeug und die Arbeitskleidung und natürlich auch einer Erstattung Ihrer Reisekosten.

Rentengeld

Wenn Sie Ihre Arbeit aufnehmen, wird natürlich auch eine Prämie bezahlt für Ihre AOW (niederländisch Rentenversicherung). Nach einer Beschäftigungsdauer von 26 Wochen bauen Sie auch Rentengeld auf. Neben einem eigenen Anteil wird ein Teil der Prämie vom Arbeitgeber bezahlt.

Krankenversicherung

Seit dem 1. Januar 2006 ist jeder Steuerzahler in den Niederlanden verpflichtet, sich bei einer Krankenversicherung zu versichern. Das ist gesetzlich vorgeschrieben. Diese Verpflichtung gilt auch für ausländische Arbeitnehmer, die in den Niederlanden arbeiten und in den Niederlanden Lohn erhalten, auf den Lohnsteuer erhoben wird. Unser Partner hat bei Holland Zorg Versicherungen einen kollektiven Vertrag abgeschlossen, der wöchentlich kündbar ist. Der schuldige Beitrag von - 2011 - €19,34 wird wöchentlich vom Gehalt einbehalten und an die Krankenversicherung abgeführt.

NBBU

Die NBBU ist eine Dachverband Organisation für Zeitarbeitsfirmen. Als Zeitarbeiter müssen sie sich sicher fühlen bei einer Zeitarbeitsfirma. Durch die Mitgliedschaft bei der NBBU wird eine Zeitarbeitsfirma jährlich kontrolliert im Bezug auf die Einhaltung von Bestimmungen und Regeln. Dadurch wird zum Beispiel gewährleistet, dass der Zeitarbeiter den ihm zustehenden Lohn erhält und das Steuern und Prämien bezahlt werden.

Unterkunft

Für Sie wird eine gute Unterkunft organisiert, wenn dies nötig ist und für die Sie nichts bezahlen müssen. Die Abteilung, die sich um die Unterkünfte kümmert, hat gute Kontakte zu Freizeitparks, Pensionen und Bed&Breakfast's. Die Firma verfügt über eine Anzahl komplett eingerichteter Einfamilienhäuser. Das Bestreben ist es, eine Unterkunft im Umkreis von 30 Kilometern von der Baustelle zu finden. Sie schlafen mit maximal zwei Personen in einem Zimmer.

Wöchentliche Bezahlung

Unser Partner garantiert eine schnelle und sichere Überweisung. Sie reichen jede Woche Ihre unterzeichneten Stundenzettel per Post, Fax oder E-Mail ein (unterzeichnet von Ihnen und dem Kunden). Die Woche darauf wird am Donnerstag der Lohn auf Ihr deutsches oder niederländisches Konto überwiesen.

VCU zertifiziert

Ihr Arbeitgeber ist VCU zertifiziert. Auch die Auftraggeber legen immer mehr Wert auf die Sicherheit und Umgebung am Arbeitsplatz und werden in Zukunft ein Sicherheitszertifikat verlangen. Die Firma bietet Ihnen die Möglichkeit, ein niederländisches VCA (SCC) Zertifikat zu erhalten (Unterrichtsstunden und Prüfung sind in deutscher Sprache und das Zertifikat gilt für zehn Jahre). Unter bestimmten Umständen werden die Kosten für diese Fortbildung und Prüfung durch den Arbeitgeber bezahlt.

Persönlicher Kontakt

Unser Partner hat fünf Niederlassungen in den Niederlanden. Damit kann gewährleistet werden, dass sich die Firma immer in der Nähe von den aktuellen Projekten befindet. Es ist immer ein und der gleiche Account Manager als Ansprechpartner für Ihre Fragen und Anliegen zur Stelle. Des Weiteren hilft er Ihnen, wenn es notwendig ist. Er ist und bleibt auch Ihre persönliche Kontaktperson auf der Baustelle oder am Telefon. Beim Start eines neuen Projekts steht Ihnen immer jemand zur Verfügung, der Ihre Fragen beantworten kann und der kontrolliert, ob alles in Ordnung ist. Natürlich sind Sie auch in einer der Niederlassungen willkommen und werden auf eine Tasse Kaffee oder am Freitag auf einen "Wochenend-Drink" eingeladen. Ein Vorteil für Sie ist auch, dass die Mitarbeiter die deutsche Sprache gut beherrschen und dadurch keine Sprachbarriere vorhanden ist.

Werkzeug

Als Fachkraft sollten Sie im Besitz sein von eigenem Handwerkzeug, Arbeitskleidung und Sicherheitsschuhen. Es ist möglich, größeres Werkzeug (Bohrer, Akkubohrer, Kabeltrommel, Lampe) als Leihgabe vom Arbeitgeber zu erhalten, wenn dieses Werkzeug nicht durch den Arbeitgeber gestellt wird. Zum Gebrauch dieses Werkzeugs unterzeichnen Sie eine Leihvereinbarung.

[Tarifvertrag für Zeitarbeitnehmer](#) bitte downloaden Sie hier.